

EDICIÓN N° 06 • 2019

EL CAÑERITO

BOLETÍN INFORMATIVO



CasaGrande



AISLAMIENTO TÉRMICO DEL EVAPORADOR

Con el objetivo de obtener un mayor rendimiento y ahorro de energía en nuestros procesos de elaboración de azúcar rubia, en coordinación con Grupo Constructor e Inversiones del Norte S.A.C, se viene realizando el aislamiento térmico del evaporador n.º7.

Mediante el revestimiento de lana mineral de 3 inch y planchas de aluminio de 0.8 mm de espesor; esta conservación de la energía calorífica, evita pérdidas por transferencia y posibilita trabajar con menores costos.

Asimismo, este proyecto cuya duración es de 25 días, evitará la transmisión de calor a otros equipos y principalmente, asegurar la protección de nuestros operadores.



“Protegidos trabajamos mejor”



CUIDAMOS NUESTROS RECURSOS

Buscando asegurar la eficiente distribución del recurso hídrico en las diferentes divisiones de la Gerencia de Campo, se viene realizando el riego de estos a través de manguas, desde los pozos hasta las plantaciones, y canales revestidos; evitando así la pérdida de agua por conducción y escorrentía.



Este cambio, que se realiza en época de estiaje, nos permite aprovechar con eficiencia y precisión el recurso, asegurando el riego de nuestros campos.



“Optimizando nuestros recursos mejoramos siempre”

TECNOLOGÍA QUE REVOLUCIONA

Buscando la mejora continua, el Dpto. de Fumigaciones viene utilizando drones para la aplicación de madurante de cultivo de caña de azúcar, estos son vehículos de aplicación aérea no tripulados con una capacidad de carga de 10 a 15 litros de mezcla por hectárea.

Esta actividad nos permite ampliar el área de aplicación de madurantes con mayor precisión. De esta manera continuamos incorporando tecnología de punta.



¡LOS GRANDES!

Buscando promover una comunicación fluida en todos los niveles, se llevó a cabo la segunda reunión de vocería interna "Los Grandes", donde se abordaron las principales actividades del mes y se comunicó sobre la Línea de Ética, herramienta que nos permitirá reportar de manera anónima y responsable, cualquier incumplimiento a nuestro Código de Ética.



Nuestra meta es lograr que los colaboradores estén constantemente informados de los procesos de nuestra azucarera, con el fin de que puedan difundir información en sus entornos laborales.

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Nuestra empresa junto a la ministra de Trabajo y Promoción del Empleo, Sylvia Elizabeth Cáceres Pizarro participaron en una mesa de trabajo coorganizada por la AGAP, CCLL y SUNAFIL denominada "Lineamientos para la Fiscalización en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo en la Agroindustria".

En la reunión nuestra Gerenta Legal, Rocío Aquíze resaltó que, sólo el 25% de trabajadores en actividad, gozan de los beneficios de un empleo formal. Exhortando al Estado a implementar los mecanismos necesarios, para promover el empleo formal.



 Cámara de Comercio de La Libertad

CONOCIENDO NUESTRAS RAÍCES



Con mucho entusiasmo nuestros voceros internos denominados "Los Grandes", participaron del V Coloquio Internacional Arqueológico, realizado en complejo arqueológico El Brujo, ubicado en la provincia de Ascope.

Asimismo, nuestra azucarera se sumó a la recepción de la Dama de Cao, con la participación de una delegación de trabajadores y caballos de paso, los cuales dieron realce a la actividad.



Voceros internos en Museo Cao



De este modo, reafirmamos nuestro compromiso para apoyar y promover la cultura en el Valle Chicama.



Trabajadores en el recibimiento de la Señora de Cao



Señora de Cao
Primera Gobernante

FORTALECIENDO HABILIDADES

Buscando el fortalecimiento de las competencias de liderazgo efectivo, se desarrolló un taller denominado "Habilidades Directivas" a cargo de KCM Consulting, donde los participantes adquirieron nuevas técnicas que les permitirán elevar su desempeño comunicacional y conducción de sus equipos de trabajo.



METODOLOGÍA



Kudert

Permite conocer las fortalezas de los colaboradores, como la conducta y emoción predicen su desempeño.



CoachingxValores

Permite a los colaboradores definir la identidad de equipo, así como los acuerdos básicos de funcionamiento del mismo para una mayor productividad.



UN MAYOR LIDERAZGO, IMPACTA HASTA EL 70% EN EL CLIMA LABORAL 20% EN LA UTILIDAD DE UNA EMPRESA.



✔ Es así como - a través de una metodología vivencial y formativa - se reflexionó sobre los retos de liderazgo, identificación de fortalezas y valores fundamentales sobre los que basa sus decisiones, estableciendo compromisos de mejoramiento individual.



Duración : 3 horas



Superintendentes y Jefes



UNA GESTIÓN RESPONSABLE



COLABORADORES

Maquinaria Pesada Agrícola (MPA)

» Con el objetivo de concientizar sobre el manejo responsable de los residuos sólidos que se generan en el entorno laboral, como parte del compromiso en cuidar el medio ambiente y nuestros grupos de interés, se realizó la capacitación denominada "Gestión Integral de Residuos Sólidos".

De esta manera, a través de la participación activa de todos los trabajadores se busca la sustentabilidad, replicabilidad y logro de las buenas prácticas de segregación de residuos, para su posterior uso nuevo o una adecuada disposición final de los mismos, generando beneficios ambientales.



BIENVENIDOS APRENDICES SENATI

Con gran expectativa, recibimos a 23 senatistas, quienes formarán parte del Programa de Aprendizaje Dual en el periodo 2019-II, experiencia que les permitirá fortalecer sus conocimientos y aportar con su práctica al crecimiento de nuestra azucarera.

De este modo, los aprendices de SENATI manifestaron su agradecimiento a Casa Grande, por la oportunidad brindada y expresaron su deseo de aprovechar al máximo esta etapa.



PROMOVIENDO LA LITERATURA LOCAL

Continuamos promoviendo el amor hacia la literatura local a través de nuestro programa educativo "Dulce Lectura". En esta oportunidad, nuestra empresa organizó un conversatorio, a cargo del escritor y docente Enrique Salazar Castillo, quien compartió su obra literaria "La Gringa de Mocollope y otros cuentos" a los alumnos de la I.E. Casa Grande.



Alumnos de la I.E. Casa Grande en la biblioteca

Asimismo, esta iniciativa se basa en acciones de sensibilización a los jóvenes con el fin de acercar a la cultura y la información en forma de libros pertenecientes a escritores locales.



Conversatorio: "Gringa de Mocollope y otros cuentos"

CONTINUAMOS APOYANDO



Involucrándonos en las actividades por el XXVII Aniversario de la Comisión de Usuarios del Subsector Hidráulico Roma - Vallejos, donamos medio centenar de palanas, las mismas que fueron distribuidas a los agricultores, durante el día central de esta celebración.

La entrega formal estuvo a cargo de la Gerencia de Campo, en representación de nuestra empresa azucarera.



#EndulzandoFamilias